

Принято на заседании
педагогического совета
(Протокол № 8 от 19.03.2020 г)



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании членов трудового коллектива

I. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ «Гдовская СОШ».
- 1.2. Общее собрание членов трудового коллектива (далее - общее собрание) МБОУ «Гдовская СОШ» (далее – школа) является коллегиальным органом управления.
- 1.3. Трудовой коллектив МБОУ «Гдовская СОШ» представляют все граждане, участвующие своим трудом в деятельности школы на основе трудового договора. Полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием членов трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава школы.
- 1.5. Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива.
- 1.6. В рамках действующего законодательства общее собрание работников школы принимает меры, ограждающие работников от незаконного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничение их самостоятельности; обращается по этим вопросам в органы управления образованием, правоохранительные органы и иные организации.
- 1.7. Общее собрание работает в тесном контакте с другими различными организациями и социальными институтами вне образовательной организации, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач школы.
- 1.8. В своей деятельности общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом школы и настоящим Положением.

II. Компетенция.

Общее собрание имеет право:

- 2.1. Участвовать в управлении образовательной организации.
- 2.2. Выбирать Совет школы.
- 2.3. Определять перспективы развития школы.
- 2.4. Обсуждать вопросы экономического и социального развития, итоги хозяйственно-финансовой деятельности.

- 2.5. Утверждать Правила внутреннего трудового распорядка, Коллективный договор и иные локальные акты, содержащие нормы трудового права.
- 2.6. Выдвигать коллективные требования работников образовательного учреждения.
- 2.7. Определять численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избирать её членов.
- 2.8. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией образовательного учреждения по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.
Каждый член общего собрания имеет право:
- 2.9. Потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности образовательного учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов общего собрания.
- 2.10. При несогласии с решением общего собрания высказывать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

III. Состав и порядок работы.

- 3.1. В состав общего собрания входят все штатные работники школы.
- 3.2. Срок полномочий общего собрания работников образовательного учреждения – бессрочно.
- 3.3. Заседания общего собрания работников проводятся по мере необходимости.
- 3.4. Инициатором внеочередного созыва общего собрания может быть Учредитель, директор школы, Совет школы или по заявлению 1/3 членов общего собрания поданному в письменном виде.
- 3.5. В повестку заседания общего собрания работниками могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения вносят решением общего собрания.
- 3.6. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию. В случае увольнения из образовательного учреждения председателя или секретаря общего собрания, он автоматически выбывает из его состава, на его место избирается новый председатель или секретарь общего собрания.
- 3.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины списочного состава работников.
- 3.8. Общее собрание работников образовательного учреждения принимает решения открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов общего собрания работников образовательного учреждения, присутствующих на заседании. При

равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников образовательного учреждения.

- 3.9. Решение общего собрания работников школы вступает в силу после его утверждения директором школы и обязательно для выполнения всеми работниками и обучающимися.
- 3.10. Решения общего собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на официальном сайте образовательного учреждения.
- 3.11. Директор школы вправе отклонить решение общего собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

IV. Документация и отчётность.

- 4.1. Секретарем общего собрания ведутся протоколы заседаний, в которых оформляются решения общего собрания. Протоколы общего собрания работников хранятся у директора школы.
- 4.2. Секретарь общего собрания оформляет, подписывает и представляет протокол на подпись председателю общего собрания в течение трех дней от даты заседания.
- 4.3. Документация общего собрания постоянно хранится в делах образовательного учреждения и передается по акту.

V. Ответственность.

5.1. Общее собрание несёт ответственность:

- за выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;
- за несоответствие принимаемых решений законодательству РФ, действующим нормативно-правовым актам.