

ПРИНЯТО  
на заседании Совета Колледжа

Протокол №5

« 30 » декабря 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
ГБПОУ ВПК

\_\_\_\_\_ Е.М.Гордеева

« 16 » января 2017 г.  
Приказ №5-од

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке установления стимулирующих выплат работникам**  
**ГБПОУ ВПК**  
**(с 16.01.2017года)**

**1. Общие положения**

1.1. Данное Положение о порядке установления стимулирующих выплат (далее «Положение») разработано и вводится в целях:

- определения единого подхода к порядку установления выплат стимулирующего характера работникам Колледжа;
- унификации методов материального стимулирования работников Колледжа;
- усиления их заинтересованности в совершенствовании деятельности учреждения, укреплении материально-технической базы, повышении качества образовательного процесса;
- стимулирования их профессионального роста, развития инициативы и творческой активности;
- закрепление в учреждении высококвалифицированных кадров.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом №273 от 29.12.2012года «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями), Постановлением администрации Псковской области №161 от 27.03.2015г. «Об утверждении Положения об оплате работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений».

1.3. Положение принимается Советом учреждения, утверждается приказом директора.

1.4. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда предусматриваются в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

1.5. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляются на основании Приказа директора Колледжа.

1.6. Для осуществления стимулирующих выплат директору колледжа главные распорядители бюджетных средств централизуют 15 процентов средств фонда оплаты труда, предусмотренных на выплату должностных окладов.

1.7. Работникам Колледжа в пределах фонда оплаты труда с учетом эффективности и качества работы устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет.

1.8. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставки заработной платы).

1.9. Надбавки могут устанавливаться за высокую результативность работы, успешное выполнение более сложных работ, высокое качество, напряженность, интенсивность труда и другие качественные показатели труда конкретного работника Колледжа.

1.10. При определении размеров стимулирующих выплат работникам (за исключением директора колледжа) учитывается мнение профсоюзного органа или Совета трудового коллектива колледжа.

## **2. Стимулирующие выплаты**

### ***2.1. Премии по итогам работы.***

Премия – дополнительная часть заработной платы, может выплачиваться работникам:

- по итогам работы за месяц, квартал; полугодие, год - в размере до двух окладов;

Размеры премии определяются с учетом критериев Приложение1, позволяющих оценить результативность и качество работы, за месяц, квартал, полугодие, учебный год.

Размер премии определяется приказом директором в пределах фонда оплаты труда за соответствующий период работы.

## **2.2. Выплаты за интенсивность и эффективность работы**

Стимулирующая надбавка за интенсивность и эффективность работы устанавливается исходя из количества и видов дополнительных обязанностей (функций, работ), не входящих в должностные обязанности, выполняемые работником, а также ранее достигнутых результатов в работе. Надбавка устанавливается на определенный период (календарный год, полугодие, квартал, месяц).

При определении ее размера учитываются показатели за прошедший период.

Выплаты за интенсивность и эффективность работы:

- за особый режим работы;
- за увеличенный объем работы по основной должности или за дополнительный объем работы, не связанный с основными обязанностями работника;
- за работу в качестве членов комиссий, советов, групп и других коллегиальных органов колледжа;
- выполнение особо важных, сложных и срочных работ;
- за внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс, использование современных информационных технологий и инновационных авторских программ в образовании и их результативность;
- за инновационную устремленность, инициативу, творчество и применение в работе форм и методов организации труда (освоение и применение современных технологий и методологий, работа с современным технически сложным оборудованием);
- за результативность в научной и методической работе (участие и выступления на конференциях, семинарах, совещаниях и др., публикации в СМИ);
- за авторство (или рецензирование) учебных и методических разработок, рекомендаций по своему направлению деятельности;
- за активное участие в выполнении заданий федеральных, областных, городских и ведомственных программ;

## **2.3. Выплаты за отличное качество выполняемых работ**

Выплаты за отличное качество выполняемых работ в том числе:

- за высокий профессионализм и качественное выполнение работ, связанных с обеспечением учебного процесса в установленные сроки;
- за наличие почётных званий (государственных наград) у работников Колледжа при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей;
- за качественную организацию и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью или мероприятий, повышающих авторитет и имидж Колледжа;
- за качественное выполнение обязанностей уполномоченным по охране труда;
- за качественную (безаварийную, безотказную, бесперебойную) работу инженерных и эксплуатационных систем жизнеобеспечения Колледжа;
- за достижение высоких (качественных) результатов в воспитательной работе с обучающимися Колледжа;

- за качественное исполнение тематических планов НИР, государственных контрактов, распоряжений по НИР в установленные сроки;
- за качество выполняемой работы или иной деятельности, в том числе не входящей в круг основных обязанностей работника. Указываются конкретные выполняемые работы или причины её установления.

#### ***2.4. Надбавка за стаж работы, выслугу лет***

Надбавка за стаж работы, выслугу лет устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) работника в следующих размерах:

- 1) при стаже работы до 3 лет - 3 %;
- 2) при стаже работы от 3 до 5 лет - 5 %;
- 3) при стаже работы от 5 до 10 лет - 8 %;
- 4) при стаже работы от 10 до 15 лет - 10 %;
- 5) при стаже работы свыше 15 лет - 15 %.

Для установления надбавки за стаж работы, выслугу лет засчитывается:

1) стаж работы в федеральных органах государственной власти, государственных органах области, органах местного самоуправления, федеральных государственных учреждениях, государственных учреждениях области и муниципальных учреждениях соответствующего вида экономической деятельности;

2) время работы на выборных должностях в органах законодательной, исполнительной власти и профсоюзных органах;

3) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

4) время работы в образовательных организациях и учреждениях социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

5) время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

### **3. Иные выплаты.**

С целью обеспечения социальных гарантий в чрезвычайных ситуациях и при наличии экономии фонда оплаты труда за определенный период (месяц, квартал, полугодие, учебный год) может быть выплачена материальная помощь работнику колледжа в том числе:

- смерть близких родственников (в случае смерти работника материальная помощь выплачивается его близким родственникам) - до 2000 рублей;

- при несчастных случаях (авария, травма, пожар, гибель имущества) - до двух должностных окладов;
- для приобретения дорогостоящих лекарств или платного лечения работника, или его членов семьи - до одного должностного оклада;
- в связи с рождением ребенка - до 3000 рублей;
- при необходимости повышения образовательного уровня - до одного должностного оклада.

Материальная помощь выплачивается на основании приказа директора с указанием конкретного размера материальной помощи по личному заявлению работника.

Согласовано:

Председатель профсоюзной  
организации работников ГБПОУ ВПК

\_\_\_\_\_ Т.Е.Ковалёва

Критерии, позволяющие оценить результативность работы работников колледжа:

- за интенсивность и эффективность работы;
- за отличное качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.

Заместитель директора

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Подготовка и сдача отчетной документации в срок;	до 10%
		Своевременное оформление правоустанавливающих документов, соблюдение сроков прохождения учреждением лицензирования, аккредитации;	до 10%
		Организация бесперебойного учебного и воспитательного процесса;	до 10%
		За качественную (безаварийную, безотказную, бесперебойную) работу инженерных и эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа;	до 10%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 10%
		Использование современных информационных технологий и инновационных программ и их результативность;	до 10%
		Особый режим работы;	до 10%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления)	до 10%
		Своевременно подготовленная документация по проведению гос. закупок;	до 10%
		Надбавка за результативность в работе (участие и выступления на конференциях, семинарах, совещаниях и др., публикации в СМИ);	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Формирование благоприятного психологического климата в коллективе	до 10%
		За качественную организацию и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью или мероприятий, повышающих авторитет и имидж Колледжа;	до 10%
		Сохранение контингента обучающихся	до 10%
		Отсутствие замечаний со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов;	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда и техники безопасности;	до 10%
		Отсутствие ошибок при оформлении документов;	до 20%
		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой;	до 20%
		Создание инновационной среды: разработка инновационных образовательных программ, использование современных образовательных технологий, применение новых форм организации учебного процесса, изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий.	до 50%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>

Заведующий отделением

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Организация бесперебойного учебного и воспитательного процесса;	до 40%
		Особый режим работы;	до 20%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 20%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления)	до 10%
		Своевременно подготовленная документация по проведению гос. закупок;	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Формирование благоприятного психологического климата в коллективе;	до 10%
		За качественную организацию и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью или мероприятий, повышающих авторитет и имидж Колледжа;	до 20%
		Сохранение контингента обучающихся.	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда и техники безопасности;	до 10%
		Отсутствие ошибок при оформлении документов;	до 20%
		За результативность в работе (участие и выступления на конференциях, семинарах, совещаниях и др., публикации в СМИ);	до 20%
		Создание инновационной среды: разработка инновационных образовательных программ, использование современных образовательных технологий, применение новых форм организации учебного процесса, изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий.	до 50%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>

Специалист по ОТ

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Подготовка и сдача отчетной документации в срок;	до 10%
		Соответствие условий осуществления воспитательно-образовательного процесса требованиям безопасности (пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещении и на территории ГБПОУ ВПК)	до 10%
		Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в колледже;	до 10%
		Систематическое оформление информационных стендов;	до 10%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 10%
		Использование современных информационных технологий и инновационных программ и их результативность;	до 10%
		Особый режим работы;	до 10%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления);	до 10%
		Надбавка за результативность в работе (участие и выступления на конференциях, семинарах, совещаниях и др., публикации в СМИ);	до 10%
		Качественное выполнение должностных обязанностей.	до 10%
		Своевременно подготовленная документация по проведению гос. закупок;	до 10%

	<b>Итого</b>		<b>до 110%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Выполнение мероприятий с обучающимися и работниками колледжа по ОТ;	до 10%
		За качественную организацию и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью или мероприятиями, повышающих авторитет и имидж Колледжа;	до 10%
		Надбавка уполномоченным по охране труда и качественно выполняющим возложенные обязанности;	до 10%
		Отсутствие замечаний со стороны вышестоящих контролирурующих и инспектирующих органов.	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда и техники безопасности;	до 70%
		Отсутствие ошибок при оформлении документов;	до 20%
		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой;	до 20%
		Экономное использование материальных ресурсов;	до 10%
		Периодическое повышение квалификации;	до 10%
		Соблюдение параметров качества, сроков выполнения работ и исполнения документации в том числе: - своевременность предоставления документов, информации и отчетов; - содержание в актуальном состоянии информации по профилю деятельности; - отсутствие замечаний за несоблюдение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарных норм;	до 20%
		Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий, в том числе предписаний надзорных органов.	до 50%
	<b>Итого</b>		<b>до 200%</b>

#### Калькулятор

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Подготовка и сдача отчетной документации в срок;	до 10%
		За участие в работе закупочной комиссии;	до 10%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления);	до 10%
		Особый режим работы;	до 10%
		Качественное выполнение должностных обязанностей.	до 10%
		Своевременно подготовленная документация по проведению гос. закупок;	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 60%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Отсутствие замечаний со стороны вышестоящих контролирурующих и инспектирующих органов.	до 20%
	<b>Итого</b>		<b>до 20%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда и техники безопасности;	до 10%
		Отсутствие ошибок при оформлении документов по организации питания в колледже;	до 10%
		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой;	до 10%
		Экономное использование материальных ресурсов;	до 10%
		Использование современных информационных технологий и инновационных программ и их результативность;	до 10%
		Соблюдение параметров качества, сроков выполнения работ и исполнения документации в том числе: - своевременность предоставления документов, информации и отчетов; - содержание в актуальном состоянии информации по профилю деятельности;	до 10%



		- отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарных норм.	
		Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий, в том числе предписаний надзорных органов.	до 40%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>

Специалист по кадрам:

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	до 10%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 10%
		Контроль за соблюдением трудовой дисциплины работников;	до 20%
		Особый режим работы;	до 20%
		Наполняемость электронной базы данных и портала колледжа;	до 10%
		Организация учета работников и предоставление сведений в ПФ;	до 10%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления).	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Периодическое повышение квалификации.	до 40%
			<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Своевременная сдача отчетности;	до 20%
		Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов;	до 30%
		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой;	до 20%
		Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий, в том числе предписаний надзорных органов.	до 30%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>

Бухгалтерия

Общие показатели для премии:

- 1) Соответствие деятельности образовательного учреждения уставу и нормативно-правовым документам.
- 2) Организация работы с административным составом и педагогическими кадрами.
- 3) Организация инновационной деятельности, обновление образовательных технологий.
- 4) Исполнительность.

Главный бухгалтер

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Своевременное формирование электронного документооборота;	до 40%
		Изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	до 10%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 10%
		Своевременная подготовка экономических расчетов;	до 10%
		Особый режим работы;	до 10%
		Организация персонифицированного учета работников и предоставление сведений в ПФ	до 10%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления).	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Периодическое повышение квалификации.	до 40%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Своевременная сдача отчетности;	до 50%
		Отсутствие замечаний со стороны учредителя;	до 40%
		Своевременно подготовленная документация по проведению гос. закупок;	до 20%
		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой;	до 30%
		Экономное использование материальных ресурсов;	до 10%
		Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий, в том числе предписаний надзорных органов	до 50%
	<b>Итого</b>		<b>до 200%</b>

Заместитель главного бухгалтера

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Своевременное формирование электронного документооборота;	до 30%
		Изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	до 20%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 20%
		Своевременная подготовка экономических расчетов;	до 10%
		Особый режим работы;	до 10%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления).	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Периодическое повышение квалификации.	до 40%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Своевременная сдача отчетности;	до 30%

		Отсутствие замечаний со стороны учредителя;	До 30%
		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой;	До 30%
		Экономное использование материальных ресурсов;	до 30%
		Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий, в том числе предписаний надзорных органов	до 30%
	<b>Итого</b>		<b>до 150%</b>

#### Бухгалтер

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
<b>Качество условий воспитания и обучения воспитанников</b>			
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Качественное выполнение должностных обязанностей	до 20%
		Своевременная обработка документации, подготовка к сдаче отчетности	до 20%
		Освоение бухгалтерских программ в современных социально – экономических условий;	до 20%
		Участие в мероприятиях направленных на повышение имиджа Колледжа	до 20%
		Осуществление диагностической и аналитической деятельности;	до 10%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Периодическое повышение квалификации.	до 40%
	<b>ИТОГО</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой;	до 30%
		Экономное использование материальных ресурсов;	до 20%
		Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий, в том числе предписаний надзорных органов	до 50%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>

#### Отдел закупок

Общие показатели для премии:

- 1) Соответствие деятельности образовательного учреждения уставу и нормативно-правовым документам.
- 2) Организация работы с административным составом, бухгалтерией, руководителями структурных подразделений и педагогическими кадрами.
- 3) Организация инновационной деятельности, обновление образовательных технологий.
- 4) Исполнительность.

Контрактный управляющий

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Своевременное формирование электронного документооборота;	до 30%
		Изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	до 10%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 10%
		Своевременная подготовка экономических расчетов по гос. закупкам;	до 10%
		Особый режим работы;	до 20%
		Своевременно подготовленная документация по проведению гос. закупок;	до 10%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления).	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Периодическое повышение квалификации.	до 40%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Своевременная сдача отчетности;	до 30%
		Отсутствие замечаний со стороны учредителя;	до 50%
		Подготовка документации по проведению гос. закупок в срок;	до 40%
		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой;	до 30%
		Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий, в том числе предписаний надзорных органов.	до 50%
	<b>Итого</b>		<b>до 200%</b>

Менеджер

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Своевременное формирование электронного документооборота;	до 30%
		Изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	до 10%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 10%
		Своевременная подготовка экономических расчетов по гос. закупкам;	до 10%
		Особый режим работы;	до 20%
		Своевременно подготовленная документация по проведению гос. закупок;	до 10%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления).	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Периодическое повышение квалификации.	до 40%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие замечаний со стороны учредителя;	до 30%

		Подготовка документации по проведению гос. закупок в срок;	до 20%
		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой;	до 20%
		Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий, в том числе предписаний надзорных органов.	до 30%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>

*Заведующий учебной частью*

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Подготовка и сдача отчетной документации в срок;	до 30%
		Ведение документации для военкомата;	до 20%
		Систематическое оформление информационных стендов;	до 10%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 30%
		Использование современных информационных технологий и инновационных программ и их результативность;	до 10%
		Особый режим работы;	до 20%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления);	до 30%
	Надбавка за результативность в работе (участие и выступления на конференциях, семинарах, совещаниях и др., публикации в СМИ).	до 20%	
	<b>Итого</b>		<b>до 170%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	За качественную организацию и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью или мероприятий, повышающих авторитет и имидж Колледжа;	до 40%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда и техники безопасности;	до 10%
		Отсутствие ошибок при оформлении документов;	до 30%
		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой;	до 30%
		Отсутствие замечаний со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов;	до 20%
		Периодическое повышение квалификации.	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>

*Секретарь учебной части*

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Использование современных информационных технологий и инновационных программ и их результативность;	до 10%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 20%
		Особый режим работы;	до 20%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления).	до 20%
	<b>Итого</b>		<b>до 70%</b>

2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	За качественную организацию и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью или мероприятиями, повышающих авторитет и имидж Колледжа.	до 40%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда и техники безопасности;	до 10%
		Отсутствие ошибок при оформлении документов;	до 30%
		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой;	до 30%
		Отсутствие замечаний со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов;	до 20%
		Периодическое повышение квалификации.	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>

*Главный библиотекарь, библиотекарь*

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Использование современных информационных технологий и инновационных программ и их результативность;	до 10%
		Оформление стационарных тематических выставок;	до 20%
		Особый режим работы;	до 20%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления).	до 20%
		<b>Итого</b>	
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	За качественную организацию и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью или мероприятиями, повышающих авторитет и имидж Колледжа.	до 40%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда;	до 10%
		Развитие библиотечного фонда;	до 30%
		Периодическое повышение квалификации.	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 50%</b>

*Командант*

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Использование современных информационных технологий и инновационных программ и их результативность;	до 10%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 20%
		Особый режим работы;	до 20%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления).	до 20%
		<b>Итого</b>	

2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	За качественную организацию и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью или мероприятий, повышающих авторитет и имидж Колледжа.	до 40%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда и техники безопасности;	до 10%
		Отсутствие ошибок при оформлении документов;	до 30%
		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой;	до 30%
		Отсутствие замечаний со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов;	до 20%
		Периодическое повышение квалификации	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>

### Социальный педагог

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Использование современных информационных технологий и инновационных программ и их результативность;	до 10%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 20%
		Особый режим работы	до 20%
		Своевременно подготовленная документация по проведению гос. закупок;	до 10%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления)	до 20%
	<b>Итого</b>		<b>до 80%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	За качественную организацию и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью или мероприятий, повышающих авторитет и имидж Колледжа.	до 40%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда и техники безопасности;	до 10%
		Отсутствие ошибок при оформлении документов;	до 30%
		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой;	до 30%
		Отсутствие замечаний со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов;	до 20%
		Периодическое повышение квалификации.	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>

### Старший воспитатель; Воспитатель

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Использование современных информационных технологий и инновационных программ и их результативность;	до 10%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 20%
		Особый режим работы;	до 20%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления).	до 20%

	<b>Итого</b>		<b>до 70%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	За качественную организацию и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью или мероприятий, повышающих авторитет и имидж Колледжа.	до 40%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда;	до 10%
		Отсутствие ошибок при оформлении документов;	до 30%
		Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие родителей с обучающимися;	до 30%
		Отсутствие замечаний со стороны вышестоящих контролирурующих и инспектирующих органов;	до 20%
		Периодическое повышение квалификации.	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>

*Старший мастер*

<b>№ п\п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Показатели критериев</b>	<b>Процент по каждому показателю критериев</b>
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Использование современных информационных технологий и инновационных программ и их результативность;	до 10%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 20%
		Особый режим работы;	до 20%
		Работа в закупочной комиссии;	до 20%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления).	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 80%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	За качественную организацию и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью или мероприятий, повышающих авторитет и имидж Колледжа;	до 40%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда и техники безопасности;	до 10%
		Отсутствие ошибок при оформлении документов;	до 30%
		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой;	до 30%
		Отсутствие замечаний со стороны вышестоящих контролирурующих и инспектирующих органов;	до 20%
		Периодическое повышение квалификации.	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>



Преподаватель

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Использование современных информационных технологий и инновационных программ и их результативность;	до 10%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 20%
		Особый режим работы;	до 20%
		Руководство методической комиссией;	до 40%
		Введение новых методов обучения в образовательный процесс колледжа;	до 40%
		За увеличенный объём работы, не связанный с основной работой;	до 40%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления).	до 10%
<b>Итого</b>		<b>до 180%</b>	
		За достижение высоких результатов в работе с обучающимися колледжа	до 40%
<b>Итого</b>			<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда и техники безопасности;	до 10%
		За качественную организацию и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью или мероприятиями, повышающих авторитет и имидж Колледжа;	до 20%
		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой;	до 20%
		За достижение высоких результатов в воспитательной работе с обучающимися колледжа;	до 20%
		За достижение высоких результатов в работе колледжа;	до 10%
		Отсутствие замечаний со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов;	до 10%
Периодическое повышение квалификации.	до 10%		
<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>	

Руководитель физвоспитания

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Использование современных информационных технологий и инновационных программ и их результативность в своей работе;	до 10%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 10%
		Особый режим работы;	до 10%
		Участие команды колледжа в спортивных мероприятиях города, области;	до 10%
		Введение новых методов обучения в образовательный процесс колледжа;	до 10%
		За увеличенный объём работы, не связанный с основной работой;	до 10%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления).	до 10%
<b>Итого</b>		<b>до 70%</b>	
		За достижение высоких результатов в работе с обучающимися колледжа.	до 40%
<b>Итого</b>			<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда и техники безопасности;	до 10%
		За качественную организацию и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью или мероприятиями, повышающих авторитет и имидж Колледжа;	до 20%

		За достижение высоких результатов в воспитательной работе с обучающимися колледжа;	до 20%
		Отсутствие замечаний со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов;	до 10%
		Периодическое повышение квалификации.	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 70%</b>

### Мастер производственного обучения

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Использование современных информационных технологий и инновационных программ и их результативность;	до 10%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 20%
		Особый режим работы;	до 20%
		Руководство методической комиссией;	до 40%
		Введение новых методов обучения в образовательный процесс колледжа;	до 30%
		За увеличенный объём работы, не связанный с основной работой;	до 40%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления).	до 20%
	<b>Итого</b>		<b>до 180%</b>
		За достижение высоких результатов в работе с обучающимися колледжа.	до 40%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда и техники безопасности;	до 10%
		За качественную организацию и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью или мероприятиями, повышающих авторитет и имидж Колледжа;	до 20%
		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой;	до 20%
		За достижение высоких результатов в воспитательной работе с обучающимися колледжа;	до 20%
		За достижение высоких результатов в работе колледжа;	до 10%
		Отсутствие замечаний со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов;	до 10%
		Периодическое повышение квалификации.	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>

### Завхоз

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	За качественную (безаварийную, безотказную, бесперебойную) работу инженерных и эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа;	до 20%
		Контроль за исправностью оборудования: освещения, водоснабжения и водоотведения (сантехнических узлов), отопления, вентиляции колледжа;	до 30%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 30%
		Организация проведения ремонта помещений, осуществление контроля за качеством ремонтных работ колледжа;	до 30%
		Особый режим работы;	до 20%
		Работа в закупочной комиссии;	до 20%

		Организация выполнение работы по благоустройству и уборке территории колледжа, прилегающей к ней;	до 20%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления).	до 30%
	<b>Итого</b>		<b>до 200%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Организация бесперебойной работы учебного процесса колледжа.	до 40%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Экономное использование материальных ресурсов;	до 20%
		Проведение противопожарных мероприятий, проведение антитеррористических мероприятий;	до 10%
		Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда и техники безопасности;	до 20%
		Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий, в том числе предписаний надзорных органов.	до 40%
		Подготовка и сдача отчетной документации в срок.	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>

*Техник по эксплуатации зданий*

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Содержание в исправном состоянии оборудования: освещения, в отопления, вентиляции во всех зданиях колледжа;	до 40%
		Ведение контроля за работой трактора и рациональным использованием ГСМ;	до 30%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 30%
		Контроль за исправностью оборудования: водоснабжения и водоотведения (сантехнических узлов);	до 30%
		Составление дефектных ведомостей и качественное и своевременное заявок, смет;	до 10%
		Контроль за выполнением работ по благоустройству и уборке территории и прилегающей к ней;	до 30%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления).	до 20%
	<b>Итого</b>		<b>до 190%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Организация бесперебойной работы учебного процесса всех зданий колледжа	до 40%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Экономное использование материальных ресурсов;	до 20%
		Проведение противопожарных мероприятий, проведение антитеррористических мероприятий;	до 20%
		Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда и техники безопасности;	до 10%
		Отсутствие обоснованных жалоб и нареканий, в том числе предписаний надзорных органов;	до 20%
		Наличие достижений по благоустройству и озеленению территории;	до 10%
		За качественную (безаварийную, безотказную, бесперебойную) работу инженерных и эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа;	до 20%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	до 10%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 30%
		Качественно и своевременно проведенный документооборот;	до 20%
		Оказание помощи педагогам в распечатывании, копировании методических материалов, пособий;	до 20%
		Организация учета работников и предоставление сведений в ПФ;	до 20%
		Формирование дел для архива;	до 20%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления).	до 20%
	<b>Итого</b>		<b>до 140%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Периодическое повышение квалификации.	до 40%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Участие в здоровье сберегающих мероприятиях;	до 20%
		Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов;	до 30%
		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой;	до 20%
		Освоение новых программ и технологий в современных социально – экономических условиях.	до 20%
		Подготовка и сдача отчетной документации в срок.	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>

## Секретарь директора

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	до 10%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 30%
		Качественно и своевременно проведенный документооборот;	до 30%
		Оказание помощи педагогам в распечатывании, копировании методических материалов, пособий;	до 20%
		Организация учета работников и предоставление сведений в ПФ;	до 20%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления)	до 30%
	<b>Итого</b>		<b>до 140%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Периодическое повышение квалификации.	до 40%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Участие в здоровье сберегающих мероприятиях;	до 20%
		Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов;	до 30%

		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой;	до 20%
		Освоение новых программ и технологий в современных социально – экономических условиях.	до 30%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>

### Методист

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	до 10%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 10%
		Качественно и своевременно проведенный документооборот;	до 20%
		Особый режим работы;	до 10%
		Наполняемость электронной базы данных колледжа;	до 20%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления).	до 30%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Периодическое повышение квалификации.	до 40%
		<b>Итого</b>	<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Своевременная сдача отчетности;	до 20%
		Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов;	до 30%
		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой;	до 20%
		Разработка локальных нормативных актов.	до 30%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>

### Шеф-повар

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Погрузочно-разгрузочные работы в столовой;	до 10%
		Своевременность приготовления доброкачественной пищи в соответствии с режимом работы колледжа;	до 10%
		Качественно и своевременно проведенный документооборот;	до 10%
		Переборка овощей.	до 10%
		Своевременно подготовленная документация по проведению гос. закупок;	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 50%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, обучающихся на качество приготовленной пищи.	до 20%
		<b>Итого</b>	<b>до 20%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда и техники безопасности;	до 10%

		Содержание помещения пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН;	до 10%
		Соблюдение условий требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда);	до 10%
		Отсутствие обоснованных замечаний, в том числе предписаний надзорных органов.	до 40%
	<b>Итого</b>		<b>до 70%</b>

### Повар

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Погрузочно-разгрузочные работы в столовой;	до 20%
		Своевременность приготовления доброкачественной пищи в соответствии с режимом работы колледжа;	до 20%
		Переборка овощей и доставка до пищеблока;	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 50%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, обучающихся на качество приготовленной пищи.	до 20%
		<b>Итого</b>	<b>до 20%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда и техники безопасности;	до 10%
		Содержание помещения пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН;	до 10%
		Соблюдение условий требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда);	до 10%
		Отсутствие обоснованных замечаний, в том числе предписаний надзорных органов.	до 40%
	<b>Итого</b>		<b>до 70%</b>

### Рабочий (по залу, кухне, посуде)

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Погрузочно-разгрузочные работы в столовой;	до 20%
		Переборка овощей и доставка до пищеблока.	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 30%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, обучающихся на качество чистоты посуды.	до 20%
		<b>Итого</b>	<b>до 20%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда и техники безопасности;	до 10%
		Содержание помещения пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН;	до 10%
		Соблюдение условий требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда).	до 10%

	<b>Итого</b>		<b>до 30%</b>
--	--------------	--	---------------

*Механик по автомобильному транспорту*

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Особый режим работы;	до 20%
		Сохранность подотчетных материальных ресурсов;	до 20%
		Экономное использование материальных ресурсов.	до 20%
		Своевременно подготовленная документация по проведению гос. закупок;	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 70%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Сохранность и бесперебойная работа автотранспорта Колледжа;	до 40%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда;	до 10%
		Бесперебойная работа автотранспорта колледжа;	до 30%
		Своевременное составление необходимой отчетности и документооборота.	до 20%
	<b>Итого</b>		<b>до 60%</b>

*Водитель; водитель легкового и грузового автомобиля*

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Погрузочно-разгрузочные работы;	до 20%
		Сохранность подотчетных материальных ресурсов;	до 20%
		Экономное использование материальных ресурсов.	до 30%
	<b>Итого</b>		<b>до 70%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Сохранность и бесперебойная работа подотчетного оборудования и автотранспорта.	до 40%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда и техники безопасности;	до 10%
		Отсутствие нарушений ПДД;	до 30%
		Своевременное составление необходимой документации	до 20%
	<b>Итого</b>		<b>до 60%</b>

Механик по производственному оборудованию

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Особый режим работы;	до 10%
		Сохранность подотчетных материальных ресурсов;	до 10%
		Экономное использование материальных ресурсов.	до 30%
	<b>Итого</b>		<b>до 50%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Сохранность и бесперебойная работа оборудования Колледжа	до 10%
		<b>Итого</b>	<b>до 10%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда;	до 20%
		Бесперебойная работа оборудования Колледжа	до 30%
	<b>Итого</b>		<b>до 50%</b>

Преподаватель-организатор ОБЖ

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Подготовка и сдача отчетной документации ГО и ЧС колледжа в срок;	до 50%
		Соответствие условий осуществления воспитательно-образовательного процесса требованиям безопасности (пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещении и на территории ГБПОУ ВПК);	до 20%
		Систематическое оформление информационных стендов;	до 10%
		Выполнение особо важных, сложных и срочных работ;	до 30%
		Использование современных информационных технологий и инновационных программ и их результативность;	до 10%
		Особый режим работы;	до 30%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления);	до 20%
		Надбавка за результативность в работе (участие и выступления на конференциях, семинарах, совещаниях и др., публикации в СМИ).	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 180%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Выполнение мероприятий с обучающимися и работниками колледжа по ГО и ЧС;	до 10%
		За качественную организацию и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью или мероприятий, повышающих авторитет и имидж Колледжа;	до 10%
		Отсутствие замечаний со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов.	до 20%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
3.	<b>Премии</b>	Отсутствие случаев несоблюдения требований ГО и ЧС;	до 30%
		Отсутствие ошибок при оформлении документов ГО и ЧС;	до 20%
		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой;	до 20%



		Экономное использование материальных ресурсов;	до 20%
		Периодическое повышение квалификации;	до 10%
		Отсутствие обоснованных замечаний и предписаний надзорных органов.	до 30%
	<b>Итого</b>		<b>до 130%</b>

*Уборщик служебных помещений; Кастелянша*

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Дополнительная уборка санузлов, лестниц, входа в здание во время учебного процесса;	до 50%
		Особый режим работы;	до 20%
		Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления).	до 20%
		Качественное выполнение должностных обязанностей	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 100%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей, работников колледжа.	до 20%
	<b>Итого</b>		<b>до 20%</b>
3.	<b>Премии</b>	Погрузочно-разгрузочные работы во время летних каникул;	до 30%
		Активное участие в мероприятиях по озеленению и подготовке территории и зданий колледжа;	до 20%
		Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда и пожарной и электробезопасности.	до 20%
	<b>Итого</b>		<b>до 70%</b>

*Вахтер; Гардеробщик; Уборщик территории; Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; Сторож; Столяр-плотник*

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Особый режим работы;	до 10%
		Выполнение разовых поручений во время ремонтных работ, очистка кровли от снега и сосулек и т.	до 20%
		Выполнение дополнительного объема работы (работа в цветниках, помощь в уборке складских помещений и т.д.).	до 10%
	<b>Итого</b>		<b>до 40%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей, работников колледжа.	до 20%
	<b>Итого</b>		<b>до 20%</b>
3.	<b>Премии</b>	Погрузочно-разгрузочные работы во время летних каникул;	до 10%
		Активное участие в мероприятиях по подготовке территории и зданий колледжа;	до 10%
		Отсутствие порчи (потери) имущества колледжа	до 10%

	Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда и пожарной и электробезопасности.	до 20%
<b>Итого</b>		<b>до 50%</b>

Слесарь-сантехник; Слесарь-электрик; Слесарь по ремонту оборудования

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Процент по каждому показателю критериев
1.	<b>За интенсивность и эффективность работы</b>	Особый режим работы;	до 10%
		Поддержание рабочего состояния сантехнического оборудования, выполнение дополнительного объема работы (замена и ремонт);	до 20%
		Поддержание рабочего состояния тепло-пункта и сдача его контролирующим органам;	до 20%
		Поддержание рабочего состояния оборудования по водоснабжению Учреждения (сварка и ремонтные работы по замене труб).	до 20%
		Устранение аварийных ситуаций.	до 20%
		Поддержание рабочего состояния оборудования по электроснабжению помещений (замена и ремонт);	до 20%
		Поддержание рабочего состояния щитовой, и сдача его контролирующим органам;	до 20%
		Обслуживание уличного освещения;	до 20%
		Поддержание рабочего состояния технологического оборудования Учреждения (в соответствии с требованиями пожарнадзора).	до 20%
	Иные надбавки (указываются конкретные выполняемые работы или иные причины её установления).	до 10%	
	<b>Итого</b>		<b>до 180%</b>
2.	<b>За отличное качество выполняемых работ (признание высокого профессионализма)</b>	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей, работников колледжа.	до 20%
		<b>Итого</b>	<b>до 20%</b>
3.	<b>Премии</b>	Погрузочно-разгрузочные работы во время летних каникул;	до 10%
		Активное участие в мероприятиях по подготовке оборудования колледжа;	до 50%
		Отсутствие случаев несоблюдения требований охраны труда и пожарной и электробезопасности.	до 20%
	<b>Итого</b>		<b>до 80%</b>