

Муниципальное образование «Локнянский район»
Псковская область

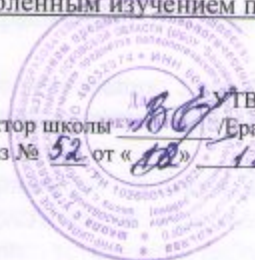
МБОУ "Башовская средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением предметов
валеологического профиля"

Принято на общем собрании трудового
коллектива

Протокол № 1

от « 8 » декабря 201 3 г.

УТВЕРЖДЕНО
директор школы: В.И. Ерастова
Приказ № 52 от « 10 » 12 201 3 г.



Положение

об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

Общее собрание трудового коллектива (далее по тексту – Собрание) является постоянно действующим органом самоуправления МБОУ «Башовская средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением предметов валеологического профиля». (далее по тексту – Школы), осуществляющим свои функции и права в условиях широкой гласности.

Собрание создаётся с целью развития и совершенствования общеобразовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основе Устава Школы.

Основной задачей Собрания является коллегиальное решение наиболее важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

Собрание работает в тесном взаимодействии с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями, являющимися социальными партнёрами Школы в реализации образовательных и воспитательных целей и задач;

В своей деятельности собрание трудового коллектива руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», распоряжениями и приказами органов управления образованием всех уровней, решениями профсоюзных объединений, Уставом Школы, настоящим Положением.

Положение обсуждается и принимается на общем собрании коллектива, вводится в действие приказом Школы с указанием даты введения.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

2.1. К исключительной компетенции Собрания относится:

- Принятие Устава Школы, изменений и дополнений к нему;
- Обсуждение информации директора о перспективах развития Школы;
- Обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению

директора Школы;

- Принятие Коллективного договора;
- Заслушивание отчёта директора Школы по выполнению Коллективного договора;
- Выдвижение кандидатур в состав Управляющего совета школы от трудового коллектива.
- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и

иных, непосредственно связанных с ними отношений.

2.2. Собрание может рассматривать и другие вопросы жизнедеятельности Школы или передавать данные полномочия другим органам самоуправления Школы.

3. Состав и порядок работы общего собрания

